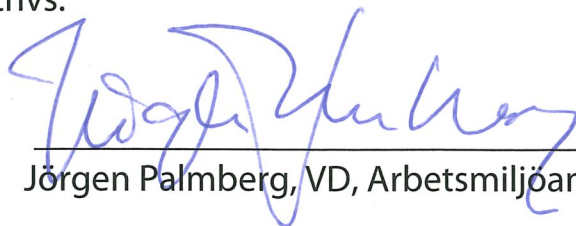


Arbetsmiljöpolicy		02
Fastställt av: VD	Framtaget av: Kvalitetsansvarig	200918 Sid:1 (1)

**JP Infonet AB** skall medvetet arbeta för att skapa trivsel, engagemang och möjligheter för personlig utveckling genom att:

1. Vi inte bara ska uppfylla myndigheternas minimikrav d v s arbetsmiljölagsstiftning och föreskrifter, utan vår arbetsmiljö skall även vara så bra, säker och jämställd att alla trivs, kan och vill arbeta kvar till sin pension.
2. Arbetsmiljön ska präglas av respekt och förtroende för varandra i samråd och medverkan med medarbetare och medarbetarrepresentanter i en öppen dialog. Ingen form av kränkande särbehandling accepteras.
3. Varje Medarbetare ska visa personligt ansvar för sin egen och andra Medarbetares hälsa genom att följa våra arbetsmiljöregler och påpeka förbättringar och brister för snabb korrigerings.
4. Alltid förbättra arbetsmiljön genom Medarbetarnas Förbättringsförslag, systematiskt arbetsmiljöarbete samt genom intern/externrevisioner.
5. Vi följer svensk arbetsmiljölagsstiftning och krav från myndigheter i dessa avseenden genom att organisera och utforma arbete och lokaler så att ohälsa och olycksfall förebyggs och även i övrigt att god arbetsmiljö uppnås för våra anställda. Vi ska ha en god beredskap vid akut ohälsa och kris.
6. Vi främjar hälsa hos våra anställda genom att erbjuda företagshälsovård, bidrag till friskvård, ergonomisk utrustning, hälsorelaterad utbildning och utvecklande aktiviteter och i övrigt uppmuntra till ett sunt och drogfritt liv.
7. Ledningen skyddar alltid våra Medarbetare/Arbetstagare från repressalier när de rapporterar incidenter, avvikelser, faror, risker, förbättringar och möjligheter.

För att kunna göra ett bra arbete är det viktigt att ha bra kunskaper om arbetet och att man trivs.



Jörgen Palmberg, VD, Arbetsmiljöansvarig

JP Infonet

Kornhamnstorg 6, Box 2237, 103 16 Stockholm  
08-462 65 60, info@jpinfonet.se, www.jpinfonet.se

